**مقدمه**

**در کشورهای پیشرفته، تشکیلات بهداشت حرفه‌ای نقش بسیار مهمی در حفظ و ارتقاء سلامت کارکنان ایفا می‌کنند. این تشکیلات شامل سازمان‌ها و مراکزی هستند که به صورت مستقیم یا غیرمستقیم در زمینه سیاست‌گذاری، تدوین قوانین، تهیه استانداردها، نظارت و بازرسی فعالیت می‌کنند. به عنوان مثال، سازمان بین‌المللی کار (ILO) و سازمان بهداشت جهانی (WHO) از جمله نهادهای بین‌المللی هستند که به مسائل بهداشت و ایمنی کار توجه ویژه‌ای دارند.**

**در ایران نیز تشکیلات بهداشت حرفه‌ای با توجه به الزامات قانونی مانند ماده ۸۵ قانون کار و ماده 86 قانون مدیریت خدمات کشوری، به منظور تأمین شرایط ایمنی و بهداشت محل کار فعالیت می‌کنند. ماده ۸۵ قانون کار ایران تأکید دارد که رعایت دستورالعمل‌های شورای عالی حفاظت فنی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای جلوگیری از بیماری‌های حرفه‌ای و تأمین بهداشت کار و کارگر الزامی است. همچنین، ماده 86 قانون مدیریت خدمات کشوری به وظایف دستگاه‌های اجرایی در زمینه تأمین شرایط بهداشتی و ایمنی اشاره دارد و تأکید می‌کند که دستگاه‌های اجرایی موظف به رعایت استانداردهای ایمنی و بهداشت محیط کار هستند.**

**برنامه‌های تشکیلات بهداشت حرفه‌ای**

**برنامه‌های تشکیلات بهداشت حرفه‌ای بهداشت حرفه‌ای به مجموعه‌ای از برنامه‌ها و اقدامات گفته می‌شود که با هدف حفظ و ارتقاء سلامت کارکنان در محیط کار طراحی و اجرا می‌شوند. این برنامه‌ها شامل موارد زیر هستند:**

**ایستگاه بهگر**

**ایستگاه بهگر یکی از مهم‌ترین بخش‌های بهداشت حرفه‌ای است که در کارگاه‌ها و کارخانه‌ها با تعداد کارکنان بین ۲۰ تا ۴۹ نفر ایجاد می‌شود. وظایف اصلی ایستگاه بهگر عبارتند از:**

**- ارائه خدمات اولیه بهداشتی: شامل معاینات دوره‌ای، واکسیناسیون و ارائه مشاوره‌های بهداشتی به کارکنان.**

**- آموزش بهداشت حرفه‌ای: برگزاری دوره‌های آموزشی برای افزایش آگاهی کارکنان در زمینه بهداشت و ایمنی کار.**

**- پایش و نظارت: نظارت بر شرایط بهداشتی محیط کار و گزارش مشکلات بهداشتی به مسئولان مربوطه.**

**خانه بهداشت کارگری**

**خانه بهداشت کارگری در کارگاه‌ها و کارخانه‌های با تعداد کارکنان بیش از ۵۰ نفر تأسیس می‌شود و خدمات گسترده‌تری نسبت به ایستگاه بهگر ارائه می‌دهد. وظایف خانه بهداشت کارگری شامل موارد زیر است:**

**- معاینات پزشکی دوره‌ای: انجام معاینات پزشکی منظم برای شناسایی زودهنگام بیماری‌های شغلی و پیشگیری از آن‌ها.**

**- ارائه خدمات بهداشتی و درمانی: ارائه خدمات درمانی اولیه و ارجاع موارد پیچیده‌تر به مراکز درمانی تخصصی.**

**- آموزش و ترویج بهداشت: برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی برای افزایش آگاهی کارکنان در زمینه بهداشت و ایمنی کار.**

**مرکز بهداشت کار**

**مرکز بهداشت کار در کارگاه‌ها و کارخانه‌های بزرگ‌تر با تعداد کارکنان بیش از 500 نفر تأسیس می‌شود و خدمات جامع‌تری ارائه می‌دهد. این مراکز شامل تیم‌های تخصصی بهداشت حرفه‌ای هستند که وظایف زیر را بر عهده دارند:**

**- پایش و ارزیابی محیط کار: ارزیابی شرایط بهداشتی و ایمنی محیط کار و ارائه راهکارهای بهبود.**

**- ارائه خدمات بهداشتی تخصصی: شامل معاینات تخصصی، آزمایش‌های دوره‌ای و ارائه مشاوره‌های تخصصی به کارکنان.**

**- تدوین و اجرای برنامه‌های بهداشتی: طراحی و اجرای برنامه‌های بهداشتی و ایمنی برای کاهش خطرات شغلی و ارتقاء سلامت کارکنان.**

**کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار**

**به منظور تامین مشارکت کارگران و کارفرمایان و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظت فنی و بهداشت کار، صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور در کارگاه‌های مشمول و همچنین پیشیگیری از حوادث و بیماری‌های ناشی از کار، حفظ و ارتقاء سلامتی کارگران و سالم سازی محیط های کار، تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در ا آیین نامه مربوط در کارگاه‌های کشور الزامی است.**

**کارگاه هایی که دارای 25 نفر کارگر باشند، کارفرما مکلف است کمیته ای به نام کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه با این اعضا تشکیل دهد: کارفرما یا نماینده تام الاختیار او / نماینده شورای اسلامی کار یا نماینده کارگران کارگاه / مدیر فنی و در صورت نبودن او یکی از سر استادکاران کارگاه / مسئول خفاظت فنی / مسئول بهداشت حرفه ای**

**ماده‌ 3: در کارگاه ‌هایی که کمتر از 25 نفر کارگر دارند و نوع کار آنها ایجاب نماید با نظر مشترک و هماهنگ بازرس کار و کارشناس بهداشت حرفه‌ای محل، کارفرما مکلف به تشکیل کمیته مذکور خواهد بود.**

**ماده 4: جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار باید لااقل هرماه یک بار تشکیل گردد و در اولین جلسه خود نسبت به انتخاب یک نفر دبیر از میان اعضاء کمیته اقدام نمایند. تعیین زمان تشکیل جلسات و تنظیم صورتجلسات کمیته به عهده دبیر جلسه خواهد بود.**

**ماده 5: وظایف کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار به شرح ذیل است:**

**طرح مسایل و مشکلات حفاظتی و بهداشتی در جلسات کمیته و ارایه پیشنهادات لازم به کارفرما جهت رفع نواقص و سالم سازی محیط کار**

**انعکاس کلیه ایرادات و نواقص حفاظتی و بهداشتی و پیشنهادات لازم جهت رفع آنها به کارفرمای کارگاه**

**همکاری و تشریک مساعی با کارشناسان بهداشت حرفه‌ای و بازرسان کار جهت اجرای مقررات حفاظتی و بهداشت کار**

**توجیه و آشنا سازی کارگران نسبت به رعایت مقررات و موازین بهداشتی و حفاظتی در محیط کار.**

**همکاری با کارفرما در تهیه دستورالعمل های لازم برای انجام کار مطمئن، سالم و بدون خطر و همچنین استفاده صحیح از لوازم و تجهیزات بهداشتی و حفاظتی در محیط کار**

**وجود کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار و مسئولین حفاظت و بهداشت حرفه‌ای در کارگاه به‎هیچ‎وجه رافع مسئولیت‌های قانونی کارفرما درقبال مقررات وضع شده نخواهد بود.**

**مستندات قانونی**

**قانون کار ایران**

**ماده ۸۵**

**برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستورالعمل‌هایی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (‌جهت تأمین حفاظت‌فنی) و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (‌جهت جلوگیری از بیماری حرفه‌ای و تأمین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می‌شود، برای‌کلیه کارگاه‌ها، کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است.**

**ماده ۹۳  
به منظور جلب مشارکت کارگران و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظتی و بهداشتی در محیط کار و پیشگیری از حوادث و بیماریها،‌در کارگاه‌هایی که وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ضروری تشخیص دهند کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار‌تشکیل خواهد شد.  
‌تبصره ۱ – کمیته مذکور از افراد متخصص در زمینه حفاظت فنی و بهداشت حرفه‌ای و امور فنی کارگاه تشکیل می‌شود و از بین اعضاء، دو نفر‌شخص واجد شرایطی که مورد تأیید وزارتخانه‌های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی باشند تعیین می‌کردند که وظیفه‌شان برقراری ارتباط میان کمیته مذکور با کارفرما و وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد.  
‌تبصره ۲ – نحوه تشکیل و ترکیب اعضاء بر اساس دستورالعملهایی خواهد بود که توسط وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و‌آموزش پزشکی تهیه و ابلاغ خواهد شد.**

**قانون مدیریت خدمات کشوری**

**ماده ۳۹– دستگاه های اجرایی موظفند به منظور صرفه جویی و بهره برداری مناسب از ساختمان ها و فضاهای اداری و جلوگیری از تشریفات زائد و هزینه های غیرضرور و فراهم آوردن موجبات ایمنی و سلامت شغلی کارمندان براساس ضوابط و استانداردهای به کارگیری فضاها، تجهیزات و ملزومات اداری که توسط سازمان تهیه و ابلاغ می گردد، اقدام نمایند.**

**ماده ۸۶- ‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎‎دستگاه های اجرایی مکلفند در ایجاد محیط مناسب کار و تأمین شرایط بهداشتی و ایمنی برای کارمندان خود اقدامات لازم را به عمل آورند.**